

Adviseur medezeggenschap en participatie

Kadertekst

Gerelateerde kernfuncties:

Ambtelijk secretaris; Medewerker/adviseur beleid.

Kern van de functie:

Het geven van advies over de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van medezeggenschaps- en participatiebeleid en medezeggenschapsstructuur aan het (concern)management.

Referentiefuncties:

Ambtelijk secretaris, stafmedewerker participatie en medezeggenschap, beleidsondersteuner, klachtenfunctionaris, kwaliteitsfunctionaris.

De functie Adviseur medezeggenschap en participatie is aangetroffen op één niveau. Onderstaand overzicht beschrijft het niveau in abstracto.

55 Adviseur belast met het adviseren en ondersteunen van het (concern)management met betrekking tot de aanpak, prioriteitsstelling, implementatie en uitvoering van het medezeggenschaps- en participatiebeleid en de medezeggenschapsstructuur. Bewaakt de samenhang van medezeggenschaps- en participatiebeleid met andere beleidsgebieden. Fungeert als deskundige met betrekking tot vraagstukken op het gebied van medezeggenschap en participatie, ontwikkelingen en beleid. Treedt in situaties van belangentegenstellingen, samenwerkingsvraagstukken en (dreigende) conflictsituaties op als verbinder/facilitator tussen medezeggenschapsorga(a)n(en) en het concernmanagement en andere stakeholders. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch medezeggenschaps- en participatiebeleid en de medezeggenschapsstructuur.

Signaleert en analyseert in- en externe trends en ontwikkelingen (zoals nieuwe wet- en regelgeving) die van invloed zijn op het medezeggenschaps- en participatiebeleid en vertaalt dit naar voorstellen ter aanpassing en/of stelt nieuw beleid op. Ontwikkelt nieuwe en verbetert bestaande procedures en processen en realiseert producten en/of diensten die medezeggenschap en participatie stimuleren, zoals ronde tafels en leiderschaps- en participatietrainingen. Participeert namens de organisatie in externe netwerken en samenwerkingsverbanden en neemt als expert deel aan en/of leidt (organisatiebrede) projecten op het gebied van medezeggenschap en participatie.



Matrix met niveau-onderscheidende elementen en ijkfuncties

FG 55	
Kerntaken	Adviseert en ondersteunt het (concern)management met betrekking tot de aanpak, prioriteitsstelling, implementatie en uitvoering van het medezeggenschaps- en participatiebeleid en de medezeggenschapsstructuur Bewaakt de samenhang van medezeggenschaps- en participatiebeleid met andere beleidsgebieden
Deskundigheid	Fungeert als deskundige met betrekking tot vraagstukken op het gebied van medezeggenschap en participatie, ontwikkelingen en beleid Treedt in situaties van belangentegenstellingen, samenwerkingsvraagstukken en (dreigende) conflictsituaties op als verbinder/facilitator tussen medezeggenschapsorga(a)n(en) en het concernmanagement en andere stakeholders
Kwaliteit en innovatie	Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch medezeggenschaps- en participatiebeleid en de medezeggenschapsstructuur Signaleert en analyseert in- en externe trends en ontwikkelingen (zoals nieuwe wet- en regelgeving) die van invloed zijn op het medezeggenschaps- en participatiebeleid en vertaalt dit naar voorstellen ter aanpassing en/of stelt nieuw beleid op Ontwikkelt nieuwe en verbetert bestaande procedures en processen op het gebied van medezeggenschap en participatie
Uitvoerende werkzaamheden	Realiseert producten en/of diensten die medezeggenschap en participatie stimuleren, zoals ronde tafels en leiderschaps- en participatietrainingen Participeert namens de organisatie in externe netwerken en samenwerkingsverbanden op het gebied van medezeggenschap en participatie
Projecten	Neemt als expert deel aan en/of leidt (organisatiebrede) projecten op het gebied van medezeggenschap en participatie

FG 55

Kennisniveau	Kennis op hbo-niveau van medezeggenschap en participatie Kennis van projectmanagement Ruime ervaring OF Kennis van medezeggenschap en participatie op post hbo-niveau Kennis van projectmanagement Ervaring
Vaardigheden	Tact, overtuigingskracht en overwinnen van weerstanden in adviessituaties waar sprake kan zijn van belangentegenstellingen en bij het optreden als verbinder/facilitator Tact, luisteren en wekken van belangstelling bij advisering, bij het hebben van in- en externe contacten en bij het creëren van draagvlak, zoals bij het (door)ontwikkelen van een cultuur van inspraak binnen de organisatie Inzicht in en verbanden leggen tussen verschillende vakgebieden op tactisch en strategisch niveau om de samenhang van medezeggenschaps- en participatiebeleid met andere beleidsgebieden te bewaken
Inconveniënten	Psychische belasting



