

# Thuiswerken onder Corona

Webinar OR Ondersteuning  
dr. mr. Steven Jellinghaus  
19 februari 2021

# Thuiswerken

- Het recht op thuiswerken is niet wettelijk verankerd.
- Mogelijkheden vanuit werknemer: mogelijkheid om aanvraag te doen op basis van Wet flexibel werken. Ook recht op werkonderbreking met behoud van loon.
- Mogelijkheden vanuit werkgever: instructierecht en (eenzijdig) wijzigen arbeidsvoorwaarden.

# Thuiswerken

- Welke juridische vereisten zijn er?
- Thuiswerkplek is arbeidsplaats in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet (H1, afdeling 10 Arbeidsomstandighedenbesluit)
- Werkgever verantwoordelijk voor o.a.:
  - Verlichting
  - Ergonomische werkplek
  - Inlichten werknemers over risico's en voorkoming daarvan
- Kosten voor rekening werkgever (art. 44 Arbeidsomstandighedenwet)

# Thuiswerken

- De werkgever is verplicht een RI&E op te stellen.
- Verstandig om in een apart onderdeel aandacht te besteden aan thuiswerken waarin de gevaren en risico-beperkende maatregelen zijn opgenomen.

# Thuiswerken

- Niet naleven van de regels in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet kan gesanctioneerd worden.
- Daarnaast is in de rechtspraak bepaald dat de zorgplicht van de werkgever zich ook uitstrekt over de thuiswerkplek.

# Thuiswerken

- Positie OR:
  - Invoering in het kader van arbo-beleid?  
Instemmingsrecht
  - Andere arbeidstijden? Instemmingsrecht
  - Personeelsvolgsysteem (inlog zichtbaar)?  
Instemmingsrecht
  - Overleg en informatierecht

# Thuiswerken

- Aandachtspunten:
  - Arbo
  - Arbeidstijdenwet
  - Reiskostenvergoeding: vaste vergoedingen mogen worden doorbetaald, aldus [beleidsbesluit](#)
  - Onkostenvergoeding
  - Privacy

# Vergoeding aan de werknemer voor thuiswerken



Thuiswerken kost € 2 per dag

Nieuwsbericht | 27 juli 2020

Thuiswerken kost gemiddeld € 2 per dag per persoon extra vanwege het meer thuis zijn. Bij een vijfdaagse werkweek is dat € 43,30 per maand. Tot deze conclusie komt het Nibud na het op een rij zetten van diverse kosten.



# Uit de CAO Rijk

## § 11.7 Eenmalige thuiswerkvergoeding 2020

### 11. Overige vergoedingen

- Als u vanwege de coronamaatregelen in 2020 heeft thuisgewerkt, heeft u recht op een eenmalige thuiswerkvergoeding
- De thuiswerkvergoeding bedraagt € 363,-- netto voor de periode van 13 maart tot en met 31 december 2020 bij een volledige arbeidsduur
- een vergoeding voor thuis telewerken heeft ontvangen, dan wordt die vergoeding in mindering gebracht op deze thuiswerkvergoeding.
- U kunt de thuiswerkvergoeding aanvragen bij P-Direkt die de vergoeding aan u uitbetaalt
- Uw werkgever controleert achteraf of u recht heeft op de thuiswerkvergoeding

# De toekomst

- Standplaats?
- Werkplek/organisatie 3.0
- Recht op een werkplek?
- Structurele inzet werkkostenregeling
- Brief minister [Kamerstuk 25883, nr. 394](#) | [Overheid.nl > Officiële bekendmakingen \(officielebekendmakingen.nl\)](#)

# VRAGEN?

Dr. mr. S.F.H. Jellinghaus

Prof. Cobbenhagenlaan 75

5037 DB Tilburg

Tel: 013-4668884

E-mail: [s.jellinghaus@devoort.nl](mailto:s.jellinghaus@devoort.nl)



Op de hoogte blijven?

Volg de sectie MZ ook op twitter (@MZ\_DeVoort)

en op LinkedIn of meld u aan voor onze nieuwsbrief  
via [medezeggenschapsrecht@devoort.nl](mailto:medezeggenschapsrecht@devoort.nl)